



# Maldives Population and Housing Census

# 2022

## Improving Labour Market Dynamics: Understanding Unemployment and Workforce Inactivity Summary

**MALDIVES BUREAU OF STATISTICS**

Ministry of Housing, Land & Urban Development

# Labour force status of working age population

The country's working-age population, comprising individuals aged 15 years and older, totals 411,219, with 281,131 (68%) being resident Maldivians. Nearly all foreigners living in the country are migrant workers who are employed.

Within the resident Maldivian working-age population, a total of 9,244 individuals (3%) are classified as unemployed. This category encompasses individuals who are willing and able to work but are presently without employment and actively seeking job opportunities.

A significant portion of the working-age Maldivian population, specifically 100,757 individuals (36%), falls outside the labor force. This category includes individuals who are neither employed nor actively seeking employment.



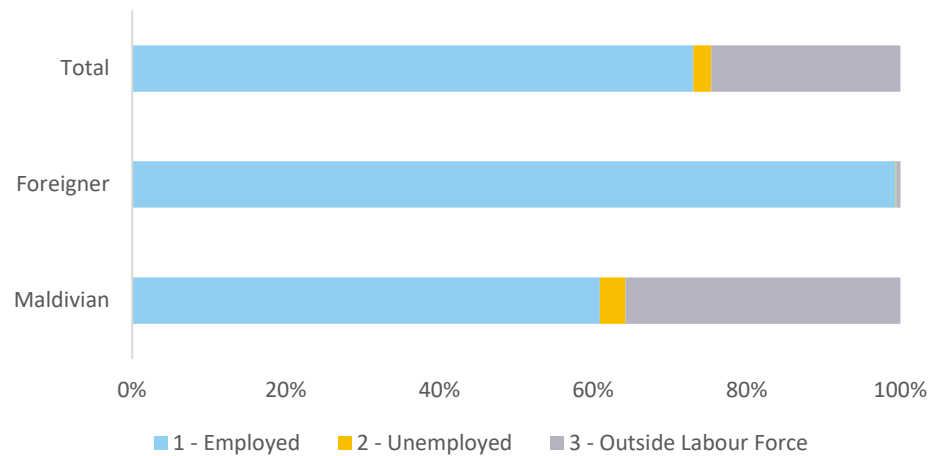
ދިވެހިރާއްޖޭގެ މަސައްކަތް ކުރާ ބަފައިންގެ ލަބަރް ފޯސް (15 އަދި 65 އަދި 411,219 ވަނަ އުމުރުގެ ބަފައިންނަށް) 281,131 (68%) ދިވެހިރާއްޖޭގެ ބަފައިންނަށް. ބަފައިންގެ ލަބަރް ފޯސް ބަނޑުވާ ބަފައިންނަށް (3%) 9,244 ވަނަ އުމުރުގެ ބަފައިންނަށް. ލަބަރް ފޯސް ބަނޑުވާ ބަފައިންނަށް (36%) 100,757 ވަނަ އުމުރުގެ ބަފައިންނަށް.

ލަބަރް ފޯސް ބަނޑުވާ ބަފައިންނަށް (3%) 9,244 ވަނަ އުމުރުގެ ބަފައިންނަށް. ލަބަރް ފޯސް ބަނޑުވާ ބަފައިންނަށް (36%) 100,757 ވަނަ އުމުރުގެ ބަފައިންނަށް.

ލަބަރް ފޯސް ބަނޑުވާ ބަފައިންނަށް (36%) 100,757 ވަނަ އުމުރުގެ ބަފައިންނަށް.

ލަބަރް ފޯސް ބަނޑުވާ ބަފައިންނަށް (36%) 100,757 ވަނަ އުމުރުގެ ބަފައިންނަށް.

Working age population (15 years and above) by labour force status and nationality, 2022





## Unemployed Maldivians by sex and locality

Out of the 9,244 unemployed Maldivians, 55% are males, and 45% are females. In Maale, out of the 4,523 unemployed Maldivians, 54% are males, and 46% are females. Within the administrative islands of Atolls as a whole, out of the 4,721 unemployed Maldivians, 56% are males, and 44% are females.

Across the country, Maale and Atolls, a higher number of men are unemployed compared to women. However, it's worth noting that in certain Atolls (Thaa, Laamu, Faafu, and Shaviyani), there are instances where more women are unemployed than men.

## މިއަހަރުގެ ގެޔަވަލުގެ ސަބަބުން ގެޔަވަލަށް ބޭނުން ނުވާ މީހުންގެ އަދަދު

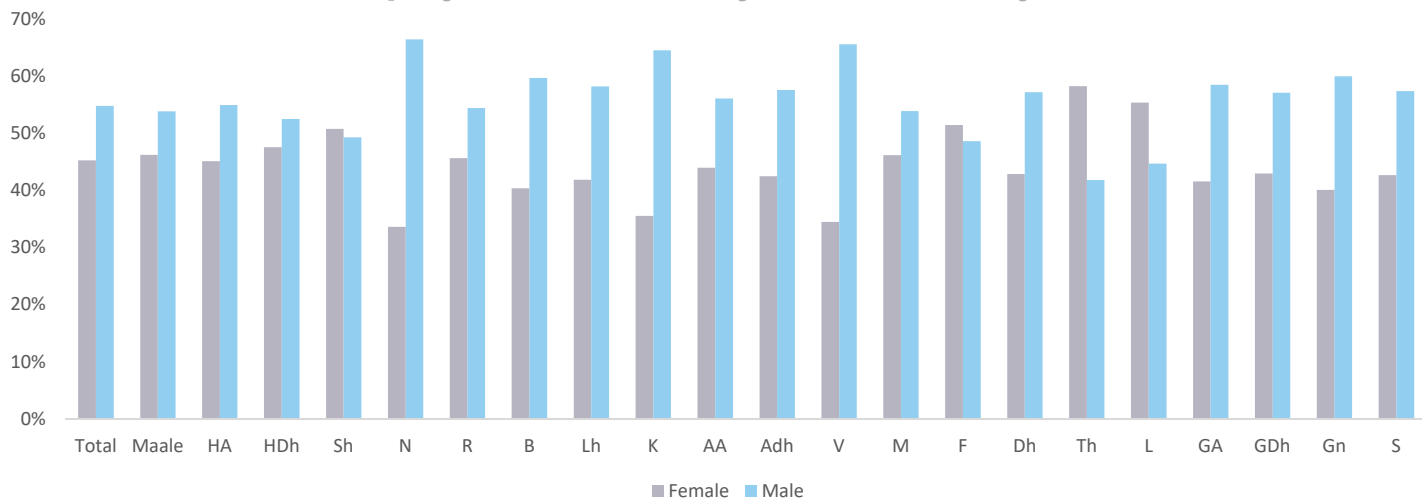
މިއަހަރުގެ ގެޔަވަލަށް ބޭނުން ނުވާ 9,244 މީހުންގެ ތެރޭގައި 55% އަކީ އުފާނު މީހުންނެވެ. އަދި 45% އަކީ އުފާނު މީހުންނެވެ.

މާލެގައި 4,523 މީހުން ގެޔަވަލަށް ބޭނުން ނުވާއިރު، 54% އަކީ އުފާނު މީހުންނެވެ. އަދި 46% އަކީ އުފާނު މީހުންނެވެ.

އިތުރު 4,721 މީހުން ގެޔަވަލަށް ބޭނުން ނުވާއިރު، 56% އަކީ އުފާނު މީހުންނެވެ. އަދި 44% އަކީ އުފާނު މީހުންނެވެ.

މިއަހަރުގެ ގެޔަވަލަށް ބޭނުން ނުވާ މީހުންގެ އަދަދު، ގެޔަވަލަށް ބޭނުން ނުވާ މީހުންގެ އަދަދު، ގެޔަވަލަށް ބޭނުން ނުވާ މީހުންގެ އަދަދު، ގެޔަވަލަށް ބޭނުން ނުވާ މީހުންގެ އަދަދު. އިތުރު 4,721 މީހުން ގެޔަވަލަށް ބޭނުން ނުވާއިރު، 56% އަކީ އުފާނު މީހުންނެވެ. އަދި 44% އަކީ އުފާނު މީހުންނެވެ.

Unemployed Maldivians by sex and locality, 2022







# Unemployment rate by Atoll and sex

Unemployment rates are consistently higher for females than for males across all localities.

In particular, female unemployment rates except Noonu and Gn Atoll reach as high as 10.9% in Addu, closely followed by Laamu Atoll at 9.6%.

These figures underscore the pressing necessity for targeted employment initiatives aimed at females, particularly in these specific areas.

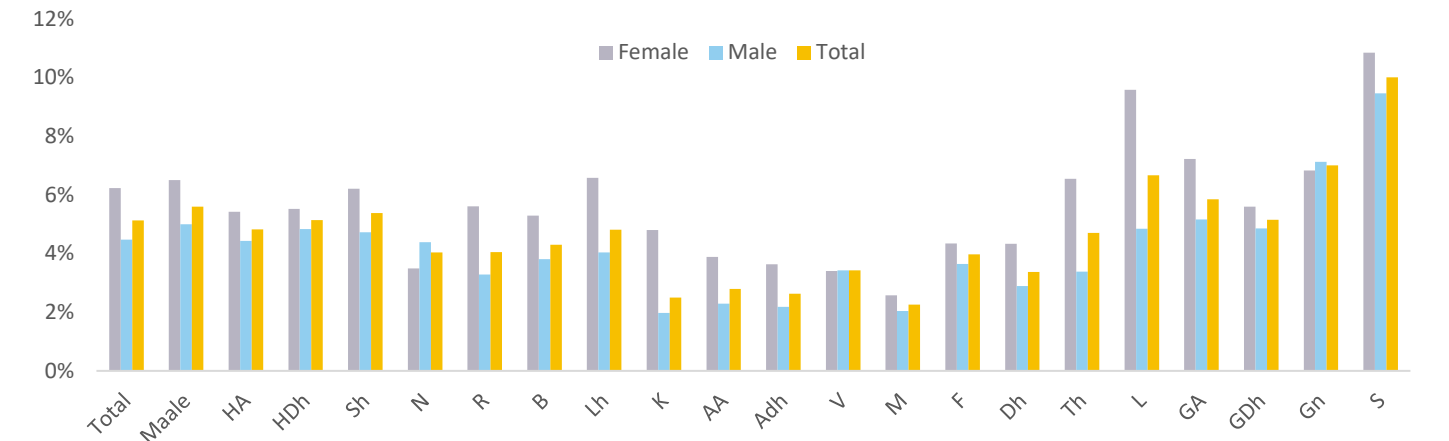
މަސައްދަވާ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން  
ދިނުމަށް (ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން)  
ފެންނަ ގަވާއިދު

އިތުރު ފަންނުތަކާއި ގުޅިގެން ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ދިނުމަށް ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދެމާ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ފެންނަ ގަވާއިދު.

މިފަންނުތަކުގެ ތެރޭގައި 10.9% ގެ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ދިނުމަށް ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދެމާ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ފެންނަ ގަވާއިދު (9.6%) ގެ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ދިނުމަށް ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދެމާ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ފެންނަ ގަވާއިދު.

މިފަންނުތަކުގެ ތެރޭގައި 10.9% ގެ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ދިނުމަށް ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދެމާ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ފެންނަ ގަވާއިދު (9.6%) ގެ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ދިނުމަށް ސަރުކާރުގެ ފަރާތުން ދެމާ ފަރާތްތަކުގެ ބޭނުން ފެންނަ ގަވާއިދު.

Unemployment rate of Maldivians by sex and locality, 2022







# Youth Unemployment rate

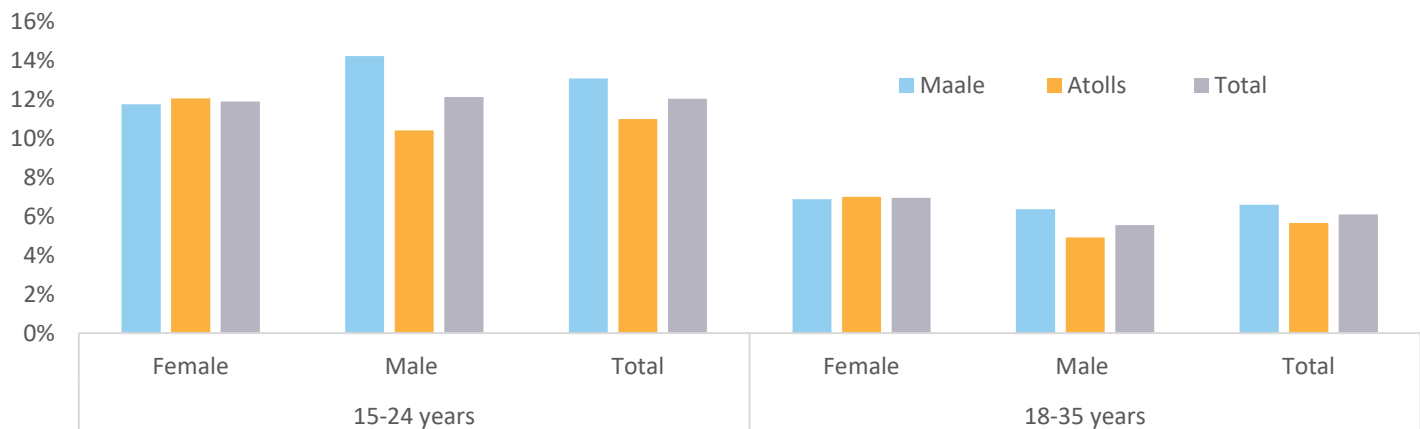
The international definition of youth, encompassing individuals aged 15-24 years, reveals an unemployment rate of 12.0%. However, within the Maldives, the definition of youth extends to individuals aged 18-35 years. When considering this broader age group, the unemployment rate for youth (18-35 years) is significantly lower, standing at 6.1%.

## ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2022 ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް

އިތުރު 15 އަހަރުން 24 އަހަރު ގެ ދެމެހެއް ގެ ދަށުން ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2022 ގައި 12.0% ގެ ނިސްބަތުން ނަންދެނީ ބަލަން ލިބޭނީ ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2022 ގައި.

18 އަހަރުން 35 އަހަރު ގެ ދެމެހެއް ގެ ދަށުން ގެ ސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2022 ގައި 6.1% ގެ ނިސްބަތުން ނަންދެނީ ބަލަން ލިބޭނީ ދިވެހިސަރުކާރުގެ ގެޒެޓް 2022 ގައި.

Youth unemployment rate by sex and locality, 2022





# Youth (18-35 years) not in education, employment or training (NEET): Resident Maldivians

Approximately one in every four (23%) young Maldivians aged 18-35, totaling 117,076 youths, fall into the category of not being in education, employment, or training (NEET).

The NEET rate among young women is nearly three times as high as that among young men, with 12% for men and 34% for women.

The proportion of women outside the labor force is significantly higher compared to men. Conversely, the percentage of young men who are not in education and are employed is higher when compared to women.

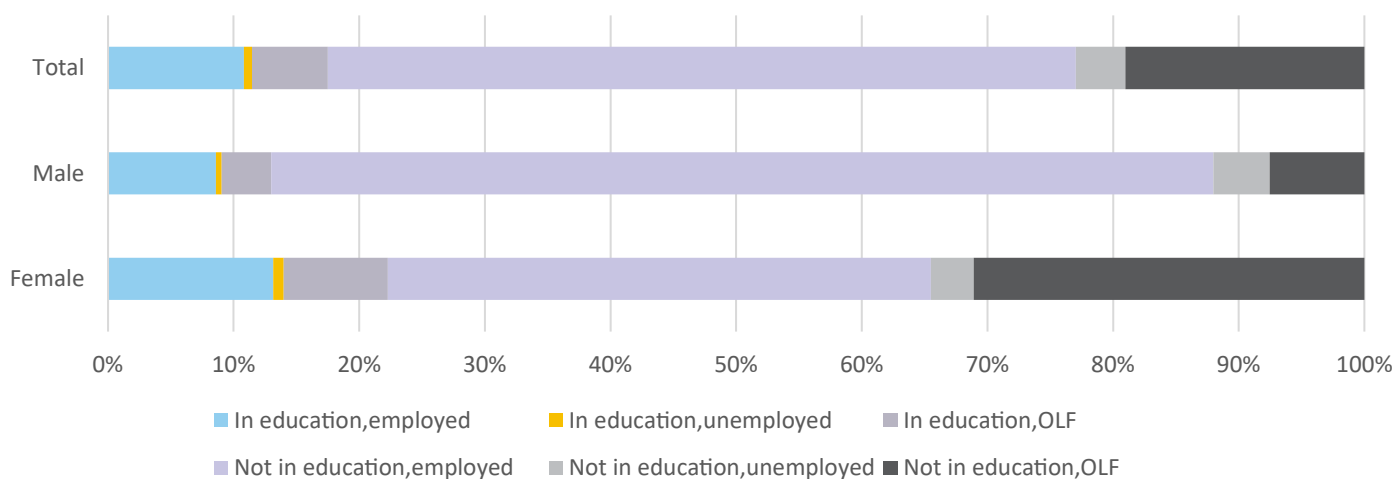
ދިވެހި ޖަނަވީބުގެ 18 ވަނަ އަހަރު 35 ވަނަ އަހަރު ގެ ދާއިރާގައި 117,076 ގެ ދަނޑުމީހުން 23% ގެ ނެޓް ގައި ހިމެނެއެވެ.

ދިވެހި ސަރުކާރުގެ ތެރެއިން 18 ވަނަ އަހަރު 35 ވަނަ އަހަރު ގެ ދާއިރާގައި 117,076 ގެ ދަނޑުމީހުން 23% ގެ ނެޓް ގައި ހިމެނެއެވެ.

ދިވެހި ސަރުކާރުގެ ތެރެއިން 12% ގެ ނެޓް ގައި ހިމެނެއެވެ. (34% ގެ ނެޓް ގައި ހިމެނެއެވެ).

ނެޓް ގައި ހިމެނޭ މީހުންގެ ތެރެއިން 3 ގައި 1 ގެ އަދަދު ފިރިހެން މީހުންނަށް ލިބެއެވެ. ނެޓް ގައި ހިމެނޭ މީހުންގެ ތެރެއިން 12% ގެ ނެޓް ގައި ހިމެނެއެވެ. 34% ގެ ނެޓް ގައި ހިމެނެއެވެ.

Youth (18-35 years) population by education and labour force status, 2022



# Persons Outside the Labour force: (PLF and Others OLF) by age and sex

Twenty percent of individuals outside the labor force fall within the young age bracket of 15-19 years, while another 17% are elderly individuals aged 65 and above.

The majority of individuals in both the young and elderly age groups are categorized as "others outside the labor force" (OLF).

Among the "others outside the labor force" group, there is a higher representation of women than men in the remaining age categories.

The "others outside the labor force" category includes individuals who have indicated that they are neither actively seeking employment nor available for it. Typically, these individuals have other responsibilities and face various challenges that prevent them from participating in the labor force.

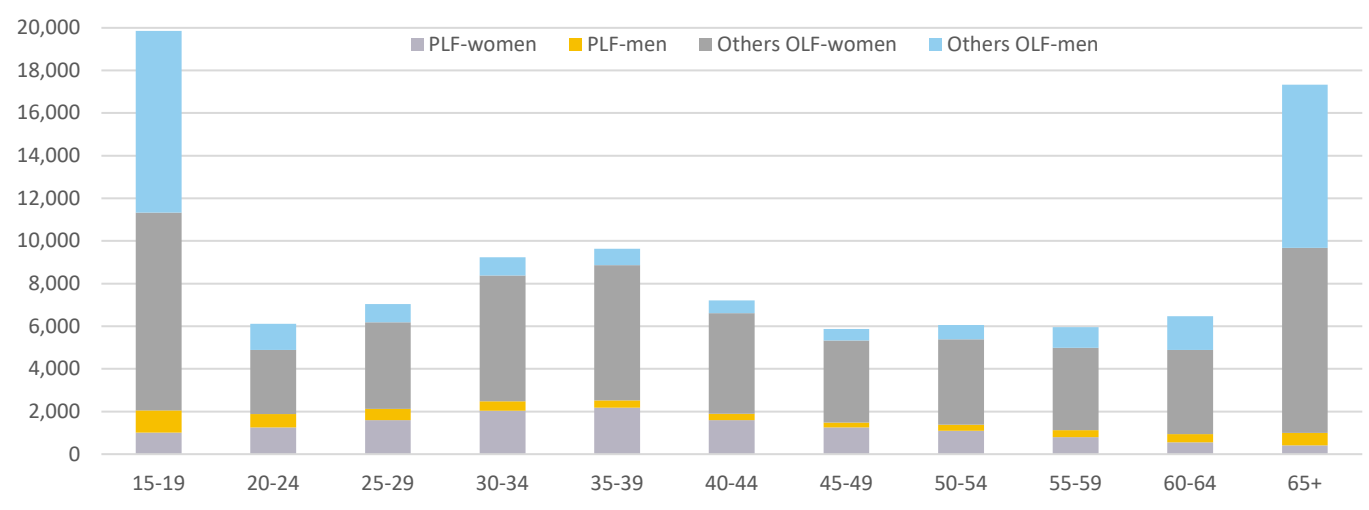
تۆھم قۇسە دىن قەتئىيەن چۈشەنچە قىلىنماقچى ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن ئادەملەرنىڭ سانى 20% نى تەشكىل قىلىدۇ، ھالبۇكى 17% نى تەشكىل قىلىدىغان ئادەملەر 65 ياشقا يەتتىن ئېشىپ كەتكەن ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن.

تۆھم قۇسە دىن قەتئىيەن چۈشەنچە قىلىنماقچى ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن ئادەملەرنىڭ سانى 20% نى تەشكىل قىلىدۇ، ھالبۇكى 17% نى تەشكىل قىلىدىغان ئادەملەر 65 ياشقا يەتتىن ئېشىپ كەتكەن ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن.

تۆھم قۇسە دىن قەتئىيەن چۈشەنچە قىلىنماقچى ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن ئادەملەرنىڭ سانى 20% نى تەشكىل قىلىدۇ، ھالبۇكى 17% نى تەشكىل قىلىدىغان ئادەملەر 65 ياشقا يەتتىن ئېشىپ كەتكەن ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن.

تۆھم قۇسە دىن قەتئىيەن چۈشەنچە قىلىنماقچى ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن ئادەملەرنىڭ سانى 20% نى تەشكىل قىلىدۇ، ھالبۇكى 17% نى تەشكىل قىلىدىغان ئادەملەر 65 ياشقا يەتتىن ئېشىپ كەتكەن ئىكەنلىكىنى بىلدۈرگەن.

Youth (18-35 years) population by education and labour force status, 2022



# Available, potential job seekers by age and main reason for not seeking employment

Within the potential labor force (PLF), a total of 18,203 individuals indicated their availability for work but did not actively seek employment for various reasons, constituting 97% of the PLF.

The primary reason for not seeking employment among this group is the fulfillment of family and household responsibilities.

For young individuals aged 15-19 years, the primary reason is their involvement in studies and training, given that many are still pursuing secondary and higher secondary education during this age.

Among the elderly population aged 65 years and above, the primary reason is often retirement, receipt of pensions, or having another source of income. Notably, the government's social protection schemes, which provide a basic pension of MVR 5,000 per month to every citizen, contribute to this circumstance.

Among the top five reasons for not seeking employment, "weariness from job hunting" and the unavailability of job opportunities in the area are prevalent. People often become disheartened and cease their job search, particularly when suitable job opportunities are scarce in their locality.

ប្រជាជនដែលមានសមត្ថភាព  
ស្វែងរកការងារបាន 18,203 នាក់  
ក្នុងចំណោមប្រជាជនដែលមានសមត្ថភាព  
ស្វែងរកការងារបាន 97% របស់ប្រជាជនដែលមានសមត្ថភាព  
ស្វែងរកការងារបាន។

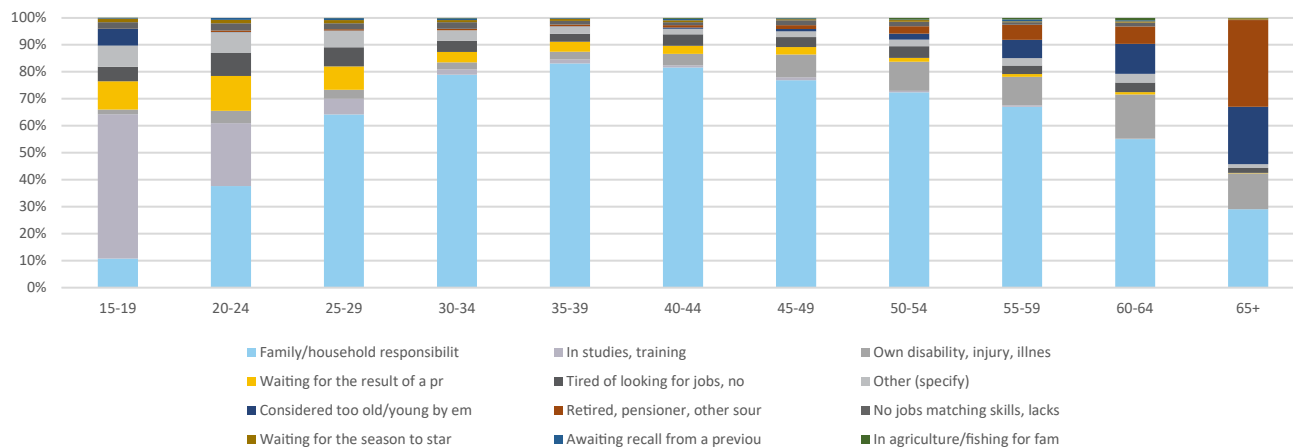
ក្នុងចំណោមប្រជាជនដែលមានសមត្ថភាពស្វែងរកការងារបាន 18,203 នាក់ គឺជាប្រជាជនដែលមានសមត្ថភាពស្វែងរកការងារបាន 97% របស់ប្រជាជនដែលមានសមត្ថភាពស្វែងរកការងារបាន។

ហេតុផលចម្បងសម្រាប់ការមិនស្វែងរកការងារក្នុងក្រុមនេះគឺជាការបំពេញបញ្ចាំគ្រួសារ និងបញ្ចាំផ្ទះ។

សម្រាប់អ្នកវ័យ 15 ឆ្នាំ រហូត 19 ឆ្នាំ ហេតុផលចម្បងគឺជាការរៀនសូត្រ និងការបណ្តុះបណ្តាល ព្រោះមានមនុស្សជាច្រើននៅក្នុងក្រុមនេះដែលនៅតែបន្តរៀនសូត្រ និងការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងអំឡុងពេលនេះ។

សម្រាប់អ្នកវ័យ 65 ឆ្នាំ រហូត ឆ្នាំចាស់ ហេតុផលចម្បងគឺជាការចេញពីការងារ និងការទទួលបានបេនស៊ីយ៉ុង ឬការមានប្រភពចំណូលផ្សេងៗទៀត។ ជាពិសេស គម្រោងការពារសង្គមរបស់រដ្ឋ ដែលផ្តល់បេនស៊ីយ៉ុងមូលដ្ឋាន 5,000 រៀល ក្នុងមួយខែ ដល់ប្រជាជនគ្រប់វ័យ ក៏ជាហេតុផលមួយផងដែរ។

Available potential labour force by main reason for not seeking employment, 2022



# Available potential job seekers by sex and main reason for not seeking employment

Among the top 5 reasons, that people stated as a main reason for not seeking employment is family and household responsibilities. Gender disparity is evident from this as 92% of the persons who stated this as the reason were women.

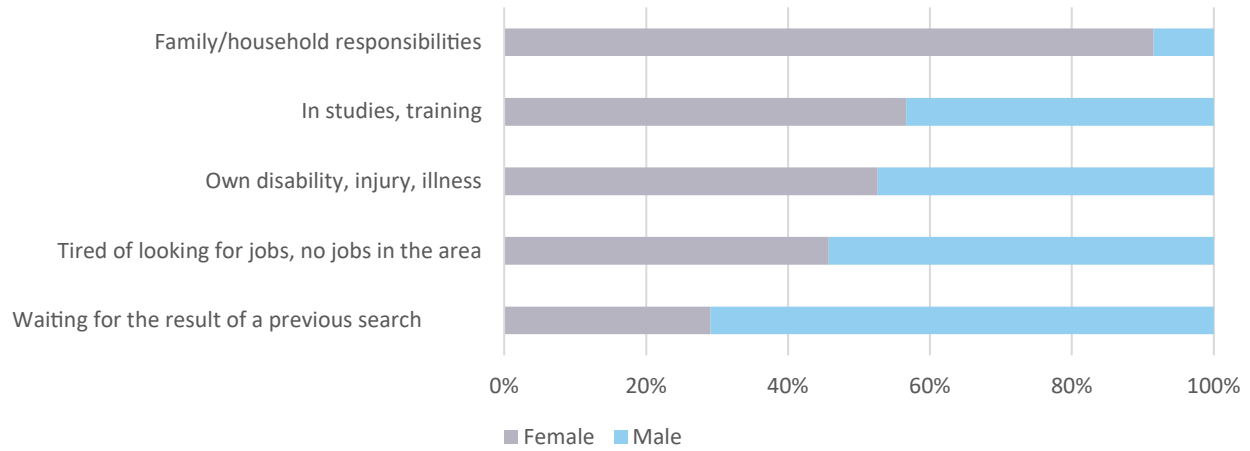
This phenomenon is primarily attributed to the existing gender roles deeply ingrained in society, which give rise to significant gender inequality. Within these traditional roles, family and household responsibilities, such as caring for children, tending to elderly parents, handling cooking, and managing household chores, are predominantly perceived as the responsibility of women. This imbalance in gender roles perpetuates a systemic inequality that limits women's participation in the workforce and hinders their access to equal economic opportunities. Gender inequality not only affects women's economic prospects but also has broader societal implications, including reinforcing stereotypes and potentially limiting overall economic growth by underutilizing a significant portion of the workforce. Addressing this issue necessitates efforts to challenge and reshape these traditional gender norms, promoting more equitable opportunities for all individuals, regardless of their gender.

تحت سبب عدم البحث عن العمل، الأسباب الخمسة الأكثر شيوعاً هي المسؤوليات الأسرية والمنزلية، في الدراسات والتدريب، الإعاقة الشخصية، الإصابة بالمرض، والتعب من البحث عن وظائف، وعدم توفر وظائف في المنطقة، وانتظار نتائج البحث عن وظائف سابقة.

من بين الأسباب الخمسة الأكثر شيوعاً التي ذكرها الأشخاص كسبب رئيس لعدم البحث عن العمل، هي المسؤوليات الأسرية والمنزلية. وهذا واضح من حيث أن 92% من الأشخاص الذين ذكروا هذا السبب كانوا من النساء.

يتمثل هذا الظاهرة بشكل أساسي في الأدوار الجنسانية الراسخة في المجتمع، والتي تؤدي إلى عدم المساواة الجنسانية. وفي إطار هذه الأدوار التقليدية، تعتبر المسؤوليات الأسرية والمنزلية، مثل رعاية الأطفال، رعاية كبار السن، الطبخ، وإدارة الأعمال المنزلية، تُعتبر بشكل أساسي مسؤولية النساء. هذا التوازن في الأدوار الجنسانية يخلق عدم مساواة منهجية تحد من مشاركة النساء في القوى العاملة وتعيق وصولهن إلى فرص اقتصادية متكافئة. عدم المساواة الجنسانية لا تؤثر فقط على آفاق النساء الاقتصادية، بل لها تداعيات اجتماعية أوسع، بما في ذلك تعزيز الصور النمطية وتقييد النمو الاقتصادي بشكل عام من خلال استغلال جزء كبير من القوى العاملة. معالجة هذه القضية تتطلب جهوداً لتحدي وإعادة تشكيل هذه الأدوار الجنسانية التقليدية، وتعزيز فرص متكافئة للجميع، بغض النظر عن جنسهم.

Available PLF by top 5 reasons for not seeking employment by sex, 2022





Maldives Bureau of Statistics  
Census 2022